

许昌市建安区关心下一代工作委员会
办公室

2021 年度单位预算

二〇二一年五月

目 录

第一部分 许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室概 况

- 一、主要职责
- 二、机构设置
- 三、预算单位构成
- 四、人员构成

第二部分 许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年度单位预算情况说明

第三部分 名词解释

附件：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年 度单位预算表

- 一、 2021 年单位收支总体情况表；
- 二、 2021 年单位收入总体情况表；
- 三、 2021 年单位支出总体情况表；
- 四、 2021 年财政拨款收支总体情况表；
- 五、 2021 年一般公共预算基本支出情况表；
- 六、 2021 年一般公共预算支出表；
- 七、 2021 年支出预算分类汇总表（按支出经济分类）；
- 八、 2021 年单位“三公”经费预算表；
- 九、 2021 年政府性基金支出情况表；
- 十、 2021 年国有资本经营预算表；

十一、2021年整体绩效目标表；

十二、2021年预算项目绩效目标（申报）表。

第一部分

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室概况

一、主要职责

（一）坚持服务青少年的正确方向，把握青少年的成长规律，以问题为导向，积极发挥“五老”作用，配合相关部门，采取多种形式向青少年进行社会主义核心价值观宣传教育，引领广大青少年听党话、跟党走。

（二）坚持立德树人，推动红色基因代代相传，突出关爱服务，促进青少年全面发展，关心关爱青少年弱势群体和特殊群体；要凝聚社会合力，积极为青少年营造健康成长环境。

二、机构设置

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室隶属于许昌市建安区委老干部局管理。

三、预算单位构成

本预算为许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

本级预算

四、人员构成

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室共有编制 5 名，其中：行政编制 1 名（公务员编制 1 名，工勤编制 0 名），事业编制 4 名（管理岗位 2 名，专业技术岗位 1 名，工勤岗位 1 名）。现有在职人数 5 人，离退休人数 1 人。

第二部分

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年度单位预算情况说明

一、收入支出预算总体情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年收入总计 10 万元，支出总计 10 万元，与上年相比，收入减少 61.74 万元，下降 86%，支出减少 61.74 万元，下降 86%。主要原因：本部门工资转移到主管部门区委老干部局发放。

二、收入预算总体情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年收入

入合计 10 万元，其中：一般公共预算收入 10 万元，政府性基金预算收入 0 万元，国有资本经营预算收入 0 万元，财政专户管理资金收入 0 万元，事业收入 0 万元，事业单位经营收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，附属单位上缴收入 0 万元，其他收入 0 万元。

三、支出预算总体情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年支出合计 10 万元，其中：基本支出 0 万元，占 0%；项目支出 10 万元，占 100%。

三、财政拨款收入支出预算总体情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年一般公共预算收支预算 10 万元，政府性基金收支预算 0 万元。与 2020 年相比，一般公共预算收支预算减少 61.74 万元，支出下降 86%，主要原因：本部门工资转移到主管部门区委老干部局发放。

五、一般公共预算支出预算情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年一般公共预算支出预算 10 万元。主要用于以下方面：一般公共服务支出 10 万元，占 100%。

六、一般公共预算基本支出预算情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室 2021 年一般公共预算基本支出 10 万元，其中：人员经费 0 万元，主要

包括：基本工资、津贴补贴（绩效工资）、奖金、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、医疗保险缴费、其他社会保险缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、其他对个人和家庭的补助支出；**单位日常运转经费10万元（含公用经费及运转类经费安排的支出）**，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、差旅费、老干部补助、通讯补助、交通补贴。

七、支出预算经济分类情况说明

按照《财政部关于印发〈支出经济分类科目改革方案〉的通知》（财预〔2017〕98号）要求，从2018年起全面实施支出经济分类科目改革，根据政府预算管理和部门预算管理的特点，分设部门预算支出经济分类科目和政府预算支出经济分类科目，两套科目之间保持对应关系。许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室《支出经济分类汇总表》，按两套经济分类科目分别反映不同资金来源的全部预算支出。

八、“三公”经费支出预算情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室2021年“三公”经费预算为0.00万元，和2020年相比无增减。具体支出情况如下：

（一）因公出国（境）费 0.00 万元，主要用于因公出国支出，与 2020 年相比无增减，原因是我单位“无因公出国(境)计划”。

(二) 公务用车购置及运行费 0.00 万元，一是公务用车购置费 0.00 万元，与 2020 年相比无增减，原因是我单位未安排公务用车购置；二是公务用车运行费 0.00 万元，与 2020 年相比无增减，原因是我单位无公务用车。

(三) 公务接待费 0.00 万元，与 2020 年相比，与 2020 年相比无增减。主要原因：严格控制公务接待活动，接待工作按照制度规定坚持对口接待原则，限定范围、统一标准、集中管理严格控制三公经费支出。

九、政府性基金预算支出情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室没有使用政府性基金拨款安排的支出。

十、国有资本经营预算支出预算情况说明

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室没有使用国有资本经营收入安排的支出。

十一、其他重要事项情况说明

(一) 机关运行经费支出情况

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室2021年机关运行经费支出预算10万元，主要保障机构正常运转及正常履职需要的办公费、水电费、日常维修、差旅费运行维护费以及其他支出。

(二) 政府采购支出情况

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室2021年政

府采购预算安排0万元，其中：政府采购货物预算0万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算0万元。

（三）预算绩效管理工作开展情况

按照《中共河南省委、河南省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（豫发〔2019〕10号）文件精神，我单位对本单位整体支出和项目支出开展全过程预算绩效管理，2021年纳入预算绩效管理的支出总额10万元，其中：基本支出0万元，项目支出10万元，支出项目1个。

我单位将严格履行预算绩效管理主体责任，以绩效目标为导向，做好绩效运行监控，提升绩效自评质量，不断提高绩效管理工作水平，充分发挥财政资金使用效益。

（四）国有资产占用情况

2020年期末，许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室共有车辆0辆，其中：一般公务用车0辆、一般执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单位价值100万元以上专用设备0台（套）。

（五）专项转移支付项目情况

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室无专项转移支付项目。

第三部分

名词解释

一、财政拨款收入：是指财政部门当年拨付的资金。

二、事业收入：是指事业单位开展专业活动及辅助活动所取得的收入。

三、其他收入：是指部门取得的除“财政拨款”、“事业收入”、“事业单位经营收入”等以外的收入。

四、用事业基金弥补收支差额：是指事业单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”和“其他收入”不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的事业基金（即事业单位以前各年度收支相抵后，按国家规定提取、用于弥补以后年度收支差额的基金）弥补当年收支缺口的资金。

五、基本支出：是指为保障机构正常运转、完成日常工作任务所必需的开支，其内容包括人员经费和日常公用经费两部分。

六、项目支出：是指在基本支出之外，为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的支出。

七、“三公”经费：是指纳入财政预算管理，单位使用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费

和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

八、机关运行经费：是指为保障单位运行，用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室2021年度单位预算表

2021年单位收支总体情况表

单位名称：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

单位：万元

收 入		支 出										
项 目	金 额	项 目	合 计	本年支出							其他收入	上年结转 结余资金
				一般公共预算		政府性基 金预算	专户管理的 教育收费	国有资本 经营预算	上级专项转移支付			
				小 计	其中：财政 拨款				一般公 共预算	政府性基 金预算		
一、一般公共预算	10.00	一、基本支出										
1、财政拨款	10.00	1、工资福利支出										
2、非税收入		2、商品服务支出										
二、政府性基金预算收入		3、对个人和家庭的补助										
三、专户管理的教育收费		二、项目支出	10.00	10.00	10.00							
四、国有资本经营预算收入		1、一般性项目										
五、上级专项转移支付收入		2、专项资金	10.00	10.00	10.00							
1、一般公共预算												
2、政府性基金预算												
六、其他收入												
当年收入总计	10.00											
七、上年结转结余资金												
收入总计	10.00	支出合计	10.00	10.00	10.00							

2021年单位收入总体情况表

单位名称：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

单位：万元

科目代码			部门（科目名称）	合计	一般公共预算		政府性基金预算	专户管理的教育收费	国有资本经营预算	上级专项转移支付		其他收入	上年结转结余资金
类	款	项			小计	其中：财政拨款				一般公共预算	基金预算		
			合计	10.00	10.00	10.00							
			中共许昌市建安区委老干部局	10.00	10.00	10.00							
201			一般公共预算支出	10.00	10.00	10.00							
	32		组织事务	10.00	10.00	10.00							
201	32	01	行政运行（组织事务）	10.00	10.00	10.00							

2021年单位支出总体情况表

市建安区关心下一代工

单位:万元

科目编码			部门(科目名称)	合计	基本支出				项目支出		
类	款	项			小计	工资福利支出	商品和服务支出	对个人和家庭的补助	小计	一般性项目	专项资金
			合计	10.00					10.00		10.00
				10.00					10.00		10.00
201				10.00					10.00		10.00
	32			10.00					10.00		10.00
201	32	01	行政运行(组织事务)	10.00					10.00		10.00

2021年财政拨款收支总体情况表

单位名称：
许

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	金 额	项 目	合 计	本年支出			
				一般公共预算		政府性基 金预算安 排	国有资本 经营预算
				小 计	经费拨款安 排		
一、一般公共预算	10.00	一、一般公共服务	10.0000	10.00	10.00		
1、其中：财政拨款	10.00	二、外交					
2、其中：非税收入		三、国防					
二、政府性基金预算收入		四、公共安全					
三、国有资本经营预算收入		五、教育					
		六、科学技术					
		七、文化体育与传媒					
		八、社会保障和就业					
		九、社会保险基金支出					
		十、医疗卫生					
		十一、节能环保					
		十二、城乡社区事务					
		十三、农林水事务					
		十四、交通运输					
		十五、资源勘探电力信息等事务					
		十六、商业服务业等事务					

2021年财政拨款收支总体情况表

单位名称：
许

单位：万元

收 入		支 出					
项 目	金 额	项 目	合 计	本年支出			
				一般公共预算		政府性基 金预算安 排	国有资本 经营预算
				小 计	经费拨款安 排		
		十七、金融支出					
		十八、援助其他地区支出					
		十九、自然资源海洋气象等					
		二十、住房保障支出					
		二十一、粮油物资储备支出					
		二十二、国有资本经营预算支出					
		二十三、自然灾害防治及应急管理支出					
		二十四、预备费					
		二十五、其他支出					
		二十六、转移性支出					
		二十七、债务还本支出					
		二十八、债务付息支出					
		二十九、债务发行费用支出					
		三十、抗疫特别国债安排的支出					
收入总计	10.00	支出合计	10.0000	10.00	10.00		

2021年一般公共预算基本支出情况表

单位名称：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

单位：万元

科目编码			部门（科目名称）	总计	基本支出				项目支出		
类	款	项			小计	工资福利支出	商品和服务支出	对个人和家庭的补助	小计	一般性项目	专项资金
			合计	10.00					10.00		10.00
			中共许昌市建安区委老干部	10.00					10.00		10.00
201			一般公共服务支出	10.00					10.00		10.00
	32		组织事务	10.00					10.00		10.00
20	32	01	行政运行（组织事务	10.00					10.00		10.00

2021年一般公共预算"三公"经费支出情况表

单位名称：计自中建安区天心下一代工作委员会
办公室

单位：万元

项目	2021年预算数
共计	
1、因公出国（境）费用	
2、公务接待费	
3、公务用车费	
其中：（1）公务用车运行维护费	
（2）公务用车购置	

按照有关规定，“三公”经费包括因公出国（境）费、公务接待费、公务用车购置及运行费。（1）因公出国（境）费指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、差旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出。（2）公务接待费指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾支出）。（3）公务用车购置及运行费指单位公务用车购置费及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出，公务用车指用于履行公务的机动车辆，包括一般公务用车和执法执勤用车。

2021年政府性基金预算支出情况表

单位名称：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

单位：万元

科目编码			单位（科目名称）	总计	基本支出				项目支出		
类	款	项			小计	工资福利支出	商品和服务支出	对个人和家庭的补助	小计	一般性项目	专项资金

2021年国有资本经营预算表

单位名称：许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室

单位：万元

预算科目（单位）	合计	国有资本经营预算	
		国有资本经营预算安排	上级提前下达国有资本经营转移支付
**	1	2	3

许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室整体绩效目标表 (2021年度)

单位名称		许昌市建安区关心下一代工作委员会办公室				
年度总体目标	目标1: 为树立青少年儿童正确的核心价值观, 减少不良的心理疾病的发生。					
	目标2: 安排老同志、老党员发挥余热, 关爱青少年, 传承红色基因, 听党话, 跟党走。					
	目标3: 传播党的声音, 播下革命种子。					
					
年度主要任务	任务名称	主要内容				
	任务1	办公用经费				
	任务2	老干部活动经费				
					
预算情况	部门预算总金额(万元)		10			
	其中: 基本支出					
	项目支出		10			
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标解释	指标说明	
履职效能	工作目标管理情况	目标依据充分性	充分	部门设立的工作目标的依据是否充分; 内容是否合法、合规。		
		工作目标合理性	合理	部门设立的工作目标是否明确、具体、清晰和可衡量。		
		目标管理有效性	有效	部门是否有完整的目标管理机制以保障工作目标有效落地。		
	整体工作完成	总体工作完成率	100%	反映部门年度总体工作完成情况	总体工作完成率=部门年度工作要点已完成的数量/部门年度工作要点工作总数量。得分=指标实际完成值×指标分值。	
		牵头单位工作完成率	100%	反映承接年度总体工作的各牵头单位工作完成情况。	承接市委市政府年度工作任务的牵头单位制定的工作要点是否涵盖所要承接的重点工作。工作完成率=工作要点已完成的数量/工作要点工作总数量。得分=指标实际完成值×	
	重点工作履行	重点工作1计划完成率	100%	反映本部门负责的重点工作进展情况。	分项具体列示本部门重点工作推进情况, 相关情况应予以细化、量化表述。	
		重点工作2计划完成率	100%			
					
	部门目标实现	年度工作目标1实现率	100%	反映本部门制定的年度工作目标达成情况	分项具体列示本部门年度工作目标达成情况, 相关情况应予以细化、量化表述。	
		年度工作目标2实现率	100%			
.....						

管理效率	预算管理	预算编制完整性	完整	反映部门年度预算编制完整性和提前细化情况。	①收入预算编制是否足额，是否将所有部门预算收入全部编入收入预算； ②支出预算编制是否科学，是否是按人员经费按标准、日常公用经费按定额、专项经费按项目分别编制。
		专项资金细化率	100%		预算细化率=（部门参与分配的专项待分资金/部门参与分配资金合计）×100%。
		预算执行率	100%	反映部门年度预算执行情况、调整程度和控制结转结余资金的努力程度。	预算执行率=（预算执行数/预算数）×100%。 其中，预算完成数指部门本年度实际执行的预算数；预算数指财政部门批复的本年度部
		预算调整率	0		预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整数：部门在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党
		结转结余变动率	0		结转结余变动率=[（本年度累计结转结余资金总额-上年度累计结转结余资金总额）/上年度累计结转结余资金总额]×100%。
	预算管理	部门决算编报质量	合格	反映本部门决算工作情况。	①是否按照相关编审要求报送； ②部门决算编报的单位范围和资金范围是否符合相关要求。
		项目库管理完整性	完整	反映本部门项目库建设情况。	项目库管理完整性=（年度预算安排项目资金总额—未纳入项目库预算项目资金额）/年度预算安排项目资金总额×100%。
		国库集中支付合规性	合规	反映部门预算国库集中支付合规性。	国库集中支付合规性=（年度部门预算资金国库集中支付总额—国库集中支付监控系统拦截资金额）/年度部门预算资金国库集中支付总额×100%。
	收支管理	收入管理规范性	符合规定	反映部门收入管理和收入结构的情况。	财政拨款收入、事业收入、上级补助收入、附属单位上缴收入、经营收入及其他收入管理是否符合事业单位财务规则的有关规定。
		支出管理规范性	符合规定	反映部门支出管理和支出结构的情况。	基本支出和项目支出是否符合事业单位财务规则及相关制度办法的有关规定。
			财务管理制度的完备性	符合规定	

管理效率	财务管理	银行账户管理规范性	符合规定	反映部门相关财务管理规范性和执行有效性的情况。	财政专户的资金是否按照国库集中收缴的有关规定及时足额上缴，是否存在隐瞒、滞留、截留、挪用和坐支等情况。
		政府采购执行率	0		①资金使用是否符合政府采购的程序和流程；资金使用是否符合公务卡结算相关制度和规定； ②政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的
		内控制度有效性	到位有效		①预算业务控制：单位是否建立健全预算编制、审批、执行、决算与评价等预算内部管理制度； ②收支业务控制：单位是否建立健全收入、支出内部管理制度； ③政府采购业务控制：单位是否建立健全政府采购预算与计划管理、政府采购活动管理、验收管理等政府采购内部管理制度； ④资产控制：单位是否建立健全资产内部管理制度； ⑤建设项目控制：单位是否建立健全建设项目内部管理制度，包括与建设项目相关的议事决策机制、审核机制等； ⑥合同控制：单位是否建立健全合同内部管理制度。
	资产管理	资产管理规范性	规范	反映部门对资产管理和利用方面的情况。	①资产保存是否完整，是否定期对固定资产进行清查，是否有因管理不当发生严重资产损失和丢失的情况； ②是否存在超标准配置资产； ③资产使用是否规范，是否存在未经批准擅自出租、出借资产行为； ④资产处置是否规范，是否存在不按要求进行报批或资产不公开处置行为。
		部门固定资产利用率	100%		计算公式： 部门固定资产利用率=（部门实际在用固定资产总额/部门所有固定资产总额）×100% 或资产闲置率=（闲置资产总额/部门所有固定资产总额）×100%
	基础管理	信息化建设成效	规范	反映为保障整体工作和重点工作实施的基础管理情况	为各项具体业务为保障整体工作和重点工作所采取的基础管理工作，相关情况应予以细化量化表述
		管理制度建设成效	有效		
				
		在职人员经费变动率	≤10%	反映部门对在职及离退休人员成本的控制	计算公式： ①在职人员经费变动率=「（本年度在职人员

运行成本	成本控制 成效	离退休人员经费变动率	/	退休人员成本的控制程度	①/退休人员经费变动率=[(本年度退休人员经费-上年度在职人员经费)/上年度在职人员经费]×100%
		人均公用经费变动率	≤10%	反映部门对控制和压缩重点行政成本的努力程度。	①人均公用经费变动率=[(本年度人均公用经费-上年度人均公用经费)/上年度人均公用经费]×100%
		“三公经费”变动率	≤10%		
		厉行节约支出变动率	≥10%		
		总体成本节约率	≥10%		
					成本节约率=成本节约额/总预算支出额×100%。(成本节约额=总预算支出额-实际支出额)
服务满意	服务对象满意	群众满意度	≥90%	反映普通用户和对口部门对部门服务的满意度	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量
		对口部门满意度	≥90%	反映相关企业、社会组织 and 行业协会对部门行政审批、管理服	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量
	利益相关方满意	企业满意度	≥90%	反映相关企业、社会组织 and 行业协会对部门行政审批、管理服	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量
		社会组织满意度	≥90%		
	监督部门满意	外部监督部门满意度	≥90%	反映外部监督部门对部门依法行政情况的满意度	数据一般通过问卷调查的方式获得，用百分比衡量 若无目标值，则可参考公众满意度目标值设定参考值。
可持续性	体制机制改革情况	重要改革事项1		反映本部门体制机制改革对部门可持续发展的支撑情况	分项具体列示本部门体制机制改革情况。
		重要改革事项2			
	创新能力	重点创新事项1		反映本部门可持续发展的支撑情况	分项具体列示本部门创新事项情况。
		重点创新事项2			
	人才支撑	高层次领军人才		反映人才培养、教育培训和人才比重情况。	比重=实际完成值÷目标值×指标分值。
		培训计划执行率	≥90%		
高级职称人才比重					
		硕士和博士人才数量			

工作运行经费	10	0	10	0	0	办公经费	购置办公用品、手续费、印刷宣传物品45000元，电话费2000元，差旅补助和下乡补贴30000元，单位人员福利支出3000元。	为树立青少年儿童正确的核心价值观，减少不良的心理疾病的发生。	为树立青少年儿童正确的核心价值观，减少不良的心理疾病的发生。	提升青少年心理健康值	青少年心理健康值提升20%
						召开工作会议	召开工作总结表彰大会，重点实工作安安排会，用于会议支出10000元。	安排老同志、老党员发挥余热，关爱青少年，传承红色基因，听党话，跟党走。	传播党的声音，播下革命种子。	/	/

					开展“中华魂”主题教育活动	安排全区中华魂读书活动，宣传、竞赛、奖励等10000元。	/	/	/	/
--	--	--	--	--	---------------	------------------------------	---	---	---	---