

许昌市人力资源和社会保障局
许昌市民政局
许昌市退役军人事务局
许昌市总工会
许昌市工商业联合会

许人社函〔2024〕51号

许昌市人力资源和社会保障局
许昌市民政局 许昌市退役军人事务局
许昌市总工会 许昌市工商业联合会
关于开展2024年金秋招聘月活动的通知

各县（市、区）人力资源社会保障局、民政局、退役军人事务局、总工会、工商联，市人才交流中心、市就业创业服务中心：

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，落实市委、市政府关于促进高质量充分就业的决策部署，帮助劳动者求职和企业招聘，更好的促进我市人力资源供需匹配，按照省人力资源社会保障厅等五部门《关于开展2024年金秋招聘月活动的通知》统一安排，现就我市同步开展“金秋招聘月活动”（以下简称“招聘月活动”）有关事项通知如下：

一、活动时间

2024年10月15日至11月15日。

二、活动主题

“就”在金秋，“职”面未来。

三、服务对象

(一)以民营企业、中小微企业、社会组织、个体工商户为重点，同时面向各类用人单位。

(二)以高校毕业生、农民工、退役军人、登记失业人员为重点，同时面向各类求职人员。

四、活动内容

(一)深入实施走访调研。开展“金秋访企”对接服务，了解辖区重点用工企业特别是民营企业招聘岗位、零工需求信息，了解企业用工服务需求。通过查阅台账、电话访谈等，及时掌握辖区劳动者特别是离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等就业情况，全面了解其就业需要，结合服务下沉基层活动，提供针对性就业帮扶。

(二)扎实开展政策宣讲。及时梳理更新本地政策清单，充分调动新媒体、传统媒体各类资源，通过直播宣讲、现场招聘、职业指导微课等方式，帮助企业和劳动者了解政策内容和申请流程。鼓励有条件的地方在银行等服务机构设置政策咨询窗口，扩大政策宣讲覆盖面，提高就业政策社会知晓度。

(三)精准组织招聘活动。因地制宜组织开展招聘对接活动，有序增加定制化、分行业、分群体现场招聘活动频次。推动现场招聘进园区、进校区、进社区，建立“家门口”就业服务机制，将就业服务延伸至基层。同步开展线上招聘活动，设立招聘专区，

鼓励开展直播带岗、视频双选等云招聘活动。

(四) 即时落实零工服务。将零工服务纳入公共就业服务范围,充分利用公共就业服务机构场地,推出必要的便民服务举措,为零工人员与用人单位、中介机构对接提供免费场地。组织零工人员与用人单位分职业(工种、岗位)开展对接洽谈,提供信息发布、现场对接、即时确认、当日到岗等快速服务。

(五) 分类提供职业指导。在充分了解劳动者需求基础上,组织职业指导力量开展巡回服务,结合实际开展职业指导专家团、创业导师团服务下基层活动,对离校未就业高校毕业生、长期登记失业人员等实施分层分类职业指导,增强其求职信心和就业能力。推动用工指导服务进企业,重点走访长期存在招工用工困难的企业,指导其科学开展招聘,依法合规用工。

(六) 全面加强权益保障。开展求职、招聘、维权“一条龙”服务,招聘活动现场要设立就业维权窗口,提供法律咨询、权益维护等服务,维护用工双方合法权益。强化人力资源市场秩序监管,依法查处发布虚假招聘信息等违法违规行为,坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视和不合理限制行为。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。各级各有关部门要提高认识,坚持专项服务与日常服务相结合,明确工作职责,加强协调配合,精心组织实施,将招聘月活动打造成为宣传政策、强化服务的品牌活动。各级人力资源社会保障部门要做好组织协调,组织开展形式多样的招聘对接活动,动员社会力量参与提供招聘用工服务。各

级民政、退役军人事务、工会、工商联等部门要立足职能职责，发挥部门优势，广泛收集民营企业岗位信息，动员高校毕业生、退役军人等重点群体参加服务月活动，切实提高活动实效。

(二) 广泛开展宣传报道。招聘月活动期间，省人力资源和社会保障厅将依托河南省就业创业服务网开设“2024年金秋招聘月”专场（专题链接地址：<http://www.hn91w.com/fallRecruitment/2024>），同时与省民政厅（<https://mzt.henan.gov.cn/>）、省工商联（<https://www.hngsl.org.cn/>）、河南职工服务平台（<http://www.hnzgfwpt.cn/>）及豫工惠 APP、各地各部门分会场链接。各县（市、区）要充分发挥网络新媒体的传播优势，积极运用官方网站、微信、微博以及手机 APP，提前发布活动预告及活动安排等信息，跟踪宣传本次服务月活动开展情况，滚动发布招聘月活动特色、亮点和成效，积极营造良好舆论环境。各县（市、区）要及时向市人力资源和社会保障局报送亮点成效，同时加强市场供求分析和就业形势监测。

(三) 强化现场招聘活动安全管理。各县（市、区）要严格遵守《关于进一步加强人力资源市场现场招聘会安全管理工作的通知》（人社厅明电〔2023〕8号），强化属地管理，落实安全生产要求，加强现场招聘会日常管理，加大现场安全检查巡查力度，稳妥有序组织开展各类服务活动。

(四) 切实减轻基层负担。各县（市、区）要按照中央最新精神要求，坚持实事求是、因地制宜，科学合理举办各类招聘活动、提供就业服务举措，坚决防止和纠正形式主义、官僚主义做

法，杜绝搞形象工程、面子工程，切实做到为基层减负。

（五）加强宣传总结。各县（市、区）要及时跟踪报道，积极总结推广招聘月活动中为企为民服务的典型经验和先进做法，大力宣传活动成效和工作实效，及时将活动预告、招聘安排、专场动态等信息报送市人力资源和社会保障局，招聘月活动总结和“2024年金秋招聘月活动情况统计表”（见附件）请于11月15日前报送市人力资源和社会保障局。

六、联系方式

（一）市人力资源和社会保障局 就业促进工作办公室
段 壹 2622931 xcsjyb@163.com

（二）市民政局 社会组织管理和慈善事业促进科
孙伟鹏 2965537 xcsshzz@126.com

（三）市退役军人事务局 就业创业科
李会平 2166700 xcjrfwzx666@126.com

（四）市总工会 权益保障部
杨 锐 2651329 xcghbzb@163.com

（五）市工商联 经济联络科
杨俊格 2621618 gsl2181577@126.com

（六）市就业创业服务中心 就业创业服务科
何 冰 2621520 xcsggjyfwzx@163.com

（七）市人才交流中心 求职招聘部
刘 召 8381000 xcsrczx@163.com

附件：2024年金秋招聘月活动情况统计表

许昌市人力资源和社会保障局



许昌市民政局



许昌市退役军人事务局



许昌市总工会



许昌市工商业联合会



2024年10月17日

(此件主动公开)

(联系单位：市人社局就业促进工作办公室)

附件

2024 年金秋招聘月活动情况统计表

县（市、区）

项 目	数 量
1.参加招聘月的企业数	
其中：民营企业数	
2.提供岗位信息数	
其中：面向高校毕业生的岗位数	
面向退役军人的岗位数	
面向登记失业人员的岗位数	
面向农民工的岗位数	
3.举办招聘活动次数	
其中：针对高校毕业生的场次数	
针对退役军人的场次数	
针对登记失业人员的场次数	
针对农民工的场次数	
4.签订就业（意向）协议人数	
其中：高校毕业生人数	
退役军人人数	
登记失业人员人数	
农民工人数	
5.维权及法律援助人数	
6.发放就业政策等宣传材料份数	

联系人：

联系方式：